

# Toezichtvisie raad van toezicht

Documenteigenaar: voorzitter raad van toezicht

Opsteller: raad van toezicht / bestuurssecretaris

Datum vaststelling: 2 september 2024

Datum evaluatie: september 2027

Versie: 2.0

Relevante documenten: Statuten Stichting Juvent, Reglement raad van toezicht



## Versietabel

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Auteur</b>	<b>Wijzigingen</b>
2.0	02-09-2024	Raad van toezicht	Nieuw besproken versie vastgelegd in notitie.
1.0	2021	Raad van toezicht	-

## **1. Inleiding**

Deze toezichtvisie beschrijft de manier waarop de raad van toezicht (RvT) bijdraagt aan het bereiken van de missie van Juvent, rekening houdend met de maatschappelijke opgave. Maar ook hoe de raad zich verhoudt tot het bestuur, de organisatie en de buitenwereld. Daarnaast dient deze toezichtvisie als verantwoording over de werkwijze van de RvT.

## **2. Maatschappelijke opgave**

De maatschappelijke opgave van alle zorgverleners in Nederland is het bieden van goede, toegankelijke en betaalbare zorg en ondersteuning. In de jeugdzorg staan deze publieke waarden enorm onder druk door een groot tekort aan medewerkers; een bureaucratische en complexe manier van financiering; een aanbestedingstraject onder zeer veel partijen; extern opgelegde verantwoording en administratieve last; en kwaliteitseisen die per gemeente verschillen. Om de jeugdzorg houdbaar en toegankelijk te houden zullen jeugdzorgorganisaties de komende jaren intensiever samenwerken om domeinoverstijgende, passende zorg te kunnen bieden.

## **3. Missie Juvent**

De missie van Juvent is 'om ervoor te zorgen dat ieder kind veilig kan opgroeien en zich zo goed mogelijk kan ontwikkelen tot een zelfstandige volwassene. Iedere dag maken onze betrokken collega's zich hard om te doen wat nodig is om kinderen, gezinnen en hun omgeving te versterken in hun weg naar zelfstandigheid. Dat doen wij zo dicht mogelijk bij het gezin thuis en waar nodig in pleeggezinnen, gezinshuizen en specialistische behandelgroepen.' (Bron: [www.juvent.nl](http://www.juvent.nl)). Daarbij richt Juvent zich als systeempartij met name op hoog-complexe, dure zorg voor kinderen en jeugdigen die vaak langdurig op hulp zijn aangewezen.

## **4. Werkwijze rvt**

De RvT is onafhankelijk en opereert zonder last of ruggespraak, heeft een brede blik en koerst op zijn moreel kompas. Daarbij handelt de raad handelt vanuit de kernwaarden van Juvent: gelijkwaardigheid, respect en vertrouwen, verbinden en samenwerken. In het jaarverslag van Juvent legt de RvT intern en extern verantwoording af. De raad werkt conform de geldende wetten en regelgeving, de reglementen en statuten van Juvent en gebruikt de meest actuele Governancecode Zorg als leidraad, net als de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. De raad van toezicht voert een continue dialoog met de bestuurder, medezeggenschapsorganen en overige medewerkers op basis van informatie die de RvT krijgt en ophaalt binnen en buiten de organisatie. De RvT geeft prioriteit aan de kernprocessen, zoals de kwaliteit en veiligheid van de zorg, voldoende goed opgeleide en tevreden medewerkers, een gezonde financiële situatie; (zorg)innovatie en ICT. De raad overlegt gemiddeld zeven keer per jaar met de bestuurder; woont twee keer per jaar vergaderingen van de Ondernemingsraad (art. 24 overleg) bij; en jaarlijks de Cliëntenraad en Pleegouderraad. Meer informatie over de werkwijze leest u in het reglement RvT en de statuten van Juvent.

## 5. Rollen

### **a. Toezichthouder**

De RvT ziet toe op een goede besturing van de organisatie en stelt zich daarbij onder andere de volgende vragen:

- Worden de organisatiedoelen nagestreefd conform de strategische visie?
- Weegt de maatschappelijke opgave voldoende mee bij beslissingen die consequenties kunnen hebben voor de publieke belangen?
- Ligt de focus voldoende op de belangen van kinderen en jeugdigen?
- Is er voldoende oog voor de belangen van medewerkers?

### **b. Werkgever**

Als werkgever benoemt de RvT de Raad van Bestuur en monitort en beoordeelt zijn functioneren. De raad is daarbij helder over zijn verwachtingen en de overwegingen. Tegelijkertijd is de raad zich ervan bewust dat de bestuurder voldoende ruimte nodig heeft om te besturen en probeert dan ook steeds de juiste balans te vinden tussen over de schouder meekijken en afstand houden. De raad blikt zoveel mogelijk in vertrouwen samen met de bestuurder vooruit, in plaats van achteraf te controleren wat gepasseerd is. Als goed werkgever evalueert de RvT regelmatig het eigen functioneren.

### **c. Sparringpartner**

De RvT denkt proactief en kritisch mee met de bestuurder. De RvT deelt signalen uit de praktijk en maatschappij met de bestuurder, adviseert gevraagd en ongevraagd over mogelijke oplossingen en houdt een vinger aan de pols bij ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de belangen van de organisatie, met name cliënten en medewerkers, en op de publieke belangen.

## 6. Ontwikkeling van de RvT

De RvT heeft zich voorgenomen meer zijn oor te luisteren te leggen in de praktijk, uiteraard in goed overleg met de bestuurder. Daarnaast streeft de RvT naar diversiteit in de samenstelling van de raad. Verschillende perspectieven, achtergronden en karakters komen de dynamiek en cultuur binnen de raad ten goede. Gezien de ontwikkelingen in het jeugdzorglandschap krijgt de raad in toenemende mate te maken met lastige dilemma's en afwegingen tussen soms botsende waarden en belangen. De RvT zal zich moeten beraden op de eigen veranderende rol in de transformatie naar netwerksamenwerking met de maatschappelijke opgave als gemeenschappelijk doel.